

**POUR DIFFUSION IMMÉDIATE
OFFRE D'EMPLOI**

IntervenantE communautaire Jeunesse-Famille

SOMMAIRE

Relevant directement de la direction générale, l'intervenante communautaire va essentiellement mobiliser les jeunes et les familles issus de l'immigration et des groupes racisés âgés pour le développement de leur plein potentiel et leur réussite globale. Cette personne sera responsable de la création, de la planification et de l'animation des ateliers pour les jeunes, les familles et les parents. Elle devra être en mesure de soutenir, d'accompagner et d'être à l'écoute des besoins des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont en conflits avec la loi ou qui risquent d'en avoir. Il s'agit aussi de donner l'occasion aux jeunes de s'informer, s'outiller ainsi qu'acquérir de nouvelles connaissances et habiletés pour contrer le racisme et la discrimination. Il vise également à les ancrer dans leur milieu par le biais de diverses activités citoyennes, culturelles, artistiques et sociales, significativement positives. Plus spécifiquement, il s'agit de :

- Sensibilisation, mobilisation et recrutement des jeunes;
- Mise en place d'un programme d'activités à partir des besoins des jeunes et des familles visés (scolaire, sportif, culturel, récréatif, intégration, etc.);
- Assurer une présence dans les réseaux sociaux et médias communautaires;
- Assurer la gestion, la supervision et la coordination des bénévoles ;
- Mettre en place un programme de tutorat scolaire et système de reconnaissance des jeunes participant au programme Jeunesse-Famille ;
- Soutenir les jeunes et les parents dans l'amélioration de la communication au sein de la famille ;
- Établir et développer des liens avec les partenaires du milieu communautaire, scolaire, public et parapublic et privé et voir avec eux à la bonne marche et à la réussite des activités du programme ;

EXIGENCES

- Intérêt à travailler avec les jeunes (12-17 ans) à risque de comportements délinquants ;
- Facilité à communiquer afin d'établir un lien de confiance avec les jeunes ;
- Capacité de travail en équipe, autonomie et leadership selon les paramètres établis ;
- Diplôme d'études universitaires dans un domaine approprié (éducation spécialisé, criminologie, justice communautaire, psychoéducation, travail social, etc.). Toute autre combinaison pertinente d'expérience et de formation pourra être considérée ;
- Professionnalisme et discrétion dans la gestion de l'information confidentielle ;

- Maîtrise des outils informatiques (suite Office : Word, Excel, Outlook, etc.) ainsi que des plateformes numériques (zoom, teams, etc.) ;
- Posséder une bonne connaissance du français parlé et écrit et une compréhension fonctionnelle de l'anglais ;
- Connaissance pratique de la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents* (LSJPA) ;
- Très bonne compréhension des facteurs de risque de récidive des jeunes contrevenants issus des communautés ethnoculturelles ;
- Bonne connaissance des enjeux d'intégration des familles issues de l'immigration et des groupes racisés ;

CONDITIONS SALARIALES

Durée de contrat : un an, renouvelable

Rémunération : Selon la politique en vigueur

Date de début : immédiate

PrêtE à relever le défi ? Alors, faites parvenir votrec cv accompagné d'une lettre de motivation, à l'attention du Comité de sélection, par courriel : comsel@chafric.ca

NB : Nous vous remercions de l'intérêt manifesté pour ce poste, cependant, seules les personnes dont les candidatures sont retenues seront convoquées en entrevue.