

CHAFRIC RECRUTE OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

À PROPOS DE L'ORGANISME

Chantier d'Afrique du Canada (CHAFRIC) est un organisme à but non lucratif qui, depuis 2001, contribue à l'essor d'un environnement favorable à une meilleure intégration socioéconomique des personnes issues de l'immigration et d'origine africaine en particulier. CHAFRIC s'est donné comme mandat de travailler à la mise en place des conditions favorables pour améliorer la situation de ces personnes et favoriser leur intégration ainsi que leur participation active dans la création de la richesse. Pour ce faire, son offre de services s'articule autour de 3 départements : 1. Carrefour Affaires, 2. Femme et Leadership, 3. Jeunesse - Famille. CHAFRIC est à une étape charnière de son existence, car 2022 annonce les 20 ans d'actions communautaires et continues réalisées auprès des communautés.

CHAFRIC offre un milieu de travail convivial, enrichissant, basé sur des principes de leadership partagé et de rigueur. C'est le lieu idéal pour des personnes engagées, authentiques, qui ont soif de justice sociale et prêtes à relever les défis rencontrés dans le système. L'organisme veut agrandir son équipe et est présentement à la recherche de perles rares pour ses départements cités plus haut! Vous voulez être au cœur de l'action pour l'autonomie économique, l'insertion sociale des jeunes et une société plus inclusive, alors, rejoignez l'équipe CHAFRIC!

1. Conseiller en entrepreneuriat jeunesse

Le chargé. de projet en entrepreneuriat jeunesse apportera son support et son expertise dans l'élaboration du modèle d'affaires, la planification du démarrage et la gestion de l'entreprise. Elle assure également la consolidation efficace d'un réseau de partenaires complémentaires à la mission de CHAFRIC.

RESPONSABILITÉS & FONCTIONS

Conseil & Accompagnement

- Renforcer l'empowerment et le leadership des jeunes Afrocanadiens par l'entrepreneuriat;
- Définir avec le(la) futur(e) entrepreneur(e) le projet d'affaires, ses possibilités et identifier ses réelles occasions d'affaires;
- Conseiller l'entrepreneur(e) sur les actions à mettre en place pour réaliser son projet d'affaires;
- Réaliser avec l'entrepreneur(e) des exercices d'idéation, des études, plans marketing et/ou de mise en marché;
- Conseiller l'entrepreneur(e) quant aux prévisions financières et à la recherche de financement;
- Mobiliser les partenaires locaux et administrations nécessaires pour le développement du programme entrepreneuriat jeunesse;
- Représenter l'organisation et participer à créer un dynamisme dans l'écosystème entrepreneurial;



Communication – Animation

- S'assurer d'une bonne coordination entre les porteurs de projet et l'organisme;
- Organiser des activités de promotion, de visibilité et de réseautage;
- Assurer la mise à jour du contenu du site internet;
- Assurer une veille stratégique des nouvelles tendances relatives à l'entrepreneuriat;
- Animer des ateliers de formation adaptés aux réalités des entrepreneurEs;
- Travailler à l'optimisation de la chaîne entrepreneuriale de notre clientèle;

Gestion

- Structurer le processus d'accompagnement et de suivi des promoteurs/trices de projets reçus à CHAFRIC;
- Rédiger de façon périodique des rapports d'activités et de projets;
- Identifier et analyser les opportunités de partenariats et développement ainsi que collaborer à la préparation et rédaction des demandes de financement dudit programme pour sa pérennité;

PROFIL RECHERCHÉ & EXIGENCES

- Diplôme universitaire en administration des affaires, économie, finances, entrepreneuriat, gestion, marketing ou dans un domaine connexe;
- Connaissance de l'écosystème entrepreneurial montréalais;
- Compréhension des enjeux et des réalités d'intégration socioéconomique des jeunes des communautés noires ;
- Compréhension du tissu associatif et communautaire;
- Connaissance en management d'équipe. Solides connaissances en gestion ;
- Maîtrise des stratégies actuelles d'analyse et de mise en marché sur le Web;
- Aisance dans l'élaboration de prévisions financières. Approche analytique.
- Capacité de guider, de structurer des idées et de transférer des compétences;
- Agilité, créativité et capacité à aller vers l'innovation. Respect des échéanciers.
- Avoir un excellent français parlé et écrit ; connaissance de l'anglais, un atout;
- Maîtrise des outils informatiques (Suite Office) et des réseaux sociaux ainsi que facilité à utiliser plusieurs outils numériques en parallèle;
- Aptitude démontrée en analyse et rédaction de rapport;

2. Intervenant communautaire Jeunesse-Famille

L'intervenant.e communautaire va essentiellement mobiliser les jeunes et les familles issues de l'immigration et des groupes racisés pour le développement de leur plein potentiel et leur réussite globale. Cette personne devra être en mesure de soutenir, d'accompagner et d'être à l'écoute des besoins des jeunes, en particulier ceux et celles en conflit avec la loi ou qui risquent de l'être. Il s'agit aussi de leur donner l'occasion de s'informer, s'outiller pour un meilleur ancrage dans leur milieu.



RESPONSABILITÉS

- Sensibilisation, mobilisation et recrutement des jeunes;
- Mise en place d'un programme d'activités à partir des besoins des jeunes et des familles visés (sportif, culturel, récréatif, compétences parentales, intégration, etc.);
- Rôle de médiation auprès de la famille, de l'école, du système de santé, etc.;
- Recrutement, gestion, supervision et coordination des bénévoles ;
- Mise en place d'un programme de tutorat scolaire et système de reconnaissance des jeunes participant au programme Jeunesse-Famille ;
- Soutenir les jeunes et les parents dans l'amélioration de la communication au sein de la famille;
- Établir et développer des liens avec les partenaires du milieu communautaire, scolaire, public et parapublic et privé et voir avec eux à la bonne marche et à la réussite des activités du programm;

EXIGENCES

- Intérêt à travailler avec les jeunes (12-17 ans) à risque de comportements délinquants;
- Facilité à communiquer afin d'établir un lien de confiance avec les jeunes;
- Diplôme d'études universitaires (éducation spécialisé, criminologie, justice communautaire, psychoéducation, travail social, animation culturelle, etc.). Toute autre combinaison pertinente d'expérience et de formation pourra être considérée;
- Maîtrise des outils informatiques (suite Office) ainsi que des plateformes numériques;
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit). Anglais fonctionnel. 3^{ème} langue, un atout;
- Connaissance pratique de la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents* (LSJPA) ainsi que des enjeux d'intégration des familles immigrantes ;
- Bonne connaissance des outils, les méthodes et les stratégies liées à l'intervention en contexte interculturel;

CONDITIONS SALARIALES GLOBALES

- Durée: un an renouvelable
- Horaire de travail flexible : 35 h / semaine
- Salaire compétitif, selon l'échelle salariale en vigueur
- Disponibilité: immédiate

Les employé-es de CHAFRIC bénéficient d'un certain nombre d'avantages :

- 3 semaines de vacances dès la première année + deux (2) semaines durant la période des fêtes de fin d'année;
- Un nombre avantageux de journées de congés maladie, personnels et sociaux;
- La possibilité de combiner télétravail et travail au bureau.

POUR POSER SA CANDIDATURE

Vous êtes passionné, vous avez le profil recherché et vous voulez faire partie d'une équipe dynamique ? Faites-nous parvenir votre candidature, accompagnée d'une lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante comsel@chafric.ca. Prenez note que seules les candidatures retenues seront contactées pour un entretien.